



**Glostrup
Hospital**

Opgavefordeling i direktionen

Marts 2011

Direktionen

Direktionen på Glostrup Hospital varetager den øverste ledelse af hospitalet.

Direktionen udgør et team med supplerende kompetenceprofiler, der tilsammen dækker den daglige og ledelsesmæssige opgaveportefølje på hospitalet. Direktionen består af en direktør og to vicedirektører.

Direktøren har overfor koncerndirektionen det overordnede ansvar for hospitalets drift og udvikling, herunder økonomi og personaleledelse.

De enkelte medlemmer af direktionen fungerer selvstændigt på vegne af direktionen. Der lægges vægt på at koordinere arbejdet i direktionen, så hospitalet oplever en samarbejdende direktion, der er velorienteret om aktiviteterne og hvor det er synligt, at der arbejdes ud fra fælles visioner, strategier og værdier.

Opgavefordelingen i direktionen tager afsæt i, at hvert direktionsmedlem dels er "direktionens kontaktperson" for et antal af hospitalets afdelinger, dels har ansvaret for en række tværgående ansvarsområder.

Kontaktordningen har til formål at sikre en tættere dialog mellem afdelingsledelserne og direktionen og hermed bedre muligheden for ledelsesmæssig sparring mellem parterne. Som kontaktdirektør optræder man på vegne af direktionen, men har ikke et særskilt økonomisk eller ledelsesmæssigt ansvar for de pågældende afdelinger. Opgaverne består blandt andet af

- løbende ledelsesmæssig sparring
- selvstændig varetagelse af lederudviklingssamtaler med afdelingslederne
- forberedelse af og opfølgning på dialogaftaler
- tilrettelæggelse af ansættelsesforløb ved nyansættelse af afdelingsledere og professorer
- tæt overvågning af økonomi- og aktivitetstal
- tilrettelæggelse og varetagelse af udviklings- og omstillingsprojekter
- kontakt til afdelingerne om ønsker til budgetændringer, apparatur, fysiske forhold m.v.

Den konkrete opgavefordeling for direktionen er senest aftalt i februar 2011. Opgavefordelingen er ikke statisk, men kan løbende justeres.

Klaus Lunding
Hospitalsdirektør

Hospitalsdirektør Klaus Lunding

Direktøren er overordnet ansvarlig for hospitalets

- Ledelse, herunder tilrettelæggelsen af direktionens indbyrdes samarbejde, mødestruktur m.v.
- Tværgående strategiske planlægning og udvikling, herunder udarbejdelsen af og opfølgning på generalplan, virksomhedsgrundlag og dialogaftaler
- Budget og økonomi
- Intern / ekstern kommunikationsstrategi
- Fysiske rammer, herunder lokalefordeling, vedligeholdelse og rengøring
- Medikoteknik
- Apparatur
- Registrering
- Personaleforhold, personalepolitik, lønpolitik, herunder lokalløn samt principielle personalesager
- Vikarforbrug og interne vikarkorps
- Samarbejde med psykiatrien

Kontaktdirektør

- Driftsafdelingen
- Økonomi- og planlægningsafdelingen
- Direktionssekretariatet
- IT-afdelingen
- Personaleafdelingen
- Udviklingsafdelingen
- Vikarservice
- (Arbejdsmarkedsafdelingen)

Udvalg og arbejdsgrupper

- Møder i den Udvidede Direktion
- Direktionsmøder (F)
- Ledelsesforum (F)
- Stabschefmøder (F)
- Apparaturudvalget (F)
- Virksomheds-MEDudvalg (F)
- Hospitalets Kvalitetsråd
- Rengøringskomité, Glostrup Hospital (F)
- Web-styregruppe (F)
- Inspirationsgruppe for Virksomhedsgrundlaget (F)
- 3HDMøder (direktioner i Planlægningsområde Syd)
- Samordningsudvalget
- Styregruppe for Arbejdsmarkedsenheden (F)

Vicedirektør Per Jørgensen

Vicedirektøren er overordnet ansvarlig for hospitalets

- Forskningsaktivitet
- Beredskabsområdet
- It-systemer
- Hygiejne
- Medicinforbrug, herunder samarbejde med apoteket
- Den lægelige post- og prægraduate uddannelse
- Klagesager, herunder kontaktdirektør for hospitalets patientvejleder
- Arbejde med implementering af SST's specialeplan samt kræftpakkerne

Kontaktdirektør

- Øjenafdelingen
- Medicinsk afdeling
- Skadestuen
- Operations- og Anæstesiologisk Afdeling
- Radiologisk Afdeling
- Klinisk Biokemisk Afdeling
- Klinisk Fysiologisk / Nuklearmedicinsk Afdeling
- Hospitalets udefunktioner (Blodbank og Elektiv Kirurgisk Enhed)

Udvalg og arbejdsgrupper

- Direktionsmøder
- Ledelsesforum
- Stabschefmøder
- Lokalt forskningsråd
- Bestyrelsen for Forskerparken (F)
- Hospitalets Kvalitetsråd
- Hospitalets Infektionshygiejne Komite (F)
- Beredskabsudvalget (F)
- Lokal lægemiddelkomité (F)
- Journaludvalg (F)
- Lokal Lægemiddelkomité (F)
- Hjertestopudvalget
- Inspirationsgruppe for Virksomhedsgrundlaget
- Systemgruppe Laboratoriesystemer (F)
- It-styregruppe
- 3HD-møder (direktioner i Planlægningsområde Syd)
- Den Regionale Infektionshygiejnekomite
- Hospitalsledelseskredsen
- SFR for oftalmologi, klinisk biokemi samt anæstesiologi (F)

- Vicedirektørkredsen
- Regionalt lægeligt uddannelsesudvalg
- Regionalt Forskningsudvalg

Vicedirektør Marie Nonnemann

Vicedirektøren er overordnet ansvarlig for hospitalets

- Kvalitetsarbejde og akkreditering
- Patientsikkerhed og risikostyring
- Lederudvikling og lederuddannelse
- Efteruddannelse, videreuddannelse og kompetenceudvikling af hospitalets medarbejdere (Undtaget lægelig videreuddannelse)
- Uddannelses- og praktikforpligtigelser i forhold til de sundhedsfaglige grunduddannelser
- Samarbejdet med kommunerne og praksissektoren, herunder kontaktdirektør for praksiskoordinator
- Kontaktdirektør for hospitalets præster
- Ernæring

Kontaktdirektør

- Videncenter for Rygsygdomme
- Neurologisk Afdeling
- Reumatologisk Afdeling
- Klinisk Neurofysiologisk Afdeling
- Afdeling for Fysio- og Ergoterapi
- Afdelingen for Højst Specialiseret Neurorehabilitering / traumatisk hjerneskade

Udvalg og arbejdsgrupper

- Direktionsmøder
- Ledelsesforum
- Stabschefmøder
- Inspirationsgruppe for Virksomhedsgrundlaget
- 3HD møder (direktioner i Planlægningsområde Syd)
- Vicedirektørkredsen
- Kvalitetsrådet (F)
- Patientsikkerhedsudvalget (F)
- Regionale Kvalitetsråd
- Udvalg for Kvalitetsdokumenter
- Styregruppe for Uddannelse og Kompetenceudvikling (F)
- Udvalg vedr. Korte og Mellemlange Videregående Uddannelser (KMVU)
- Samordningsudvalg(F) + Samordningsudvalget, Hvidovre
- PKO-Styregruppe
- Styregruppe sundhedsprofiler

- Brugergruppe (F)
- Hospitalets Palliative gruppe (kontaktdirektør)
- Inspirationsgruppe for Ledelsesudvikling (F)
- Virksomheds-MEDudvalg
- Arbejdsmiljøudvalget (F)
- Systemgruppe tværgående klinisk system
- FU-KISO
- SFR for lungemedicin og mammakirurgi (F)